CAPAIAN KINERJA SMK PP NEGERI BANJARBARU
TAHUN 2019

Capaian Kinerja Organisasi pada SMK-PP Negeri Banjarbaru dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang sudah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi institusi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen penetapan kinerja *(Performenc contract /agreement)* tahun 2019 antara Kepala SMK-PP Negeri Banjarbaru dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian.

Pencapaian sasaran kinerja mantapnya pendidikan menengah pertanian dalam rangka meningkatkan kapasitas tenaga kerja di bidang pertanian meliputi:

a. Capaian Indikator Kinerja Meningkatnya serapan lulusan SMK-PP Negeri Banjarbaru dibidang pertanian, selesai.
b. Meningkatnya kualitas layanan SMK-PP Negeri Banjarbaru, selesai.
c. Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan SMK-PP Negeri Banjarbaru, selesai.

Evaluasi terhadap kinerja SMK-PP Negeri Banjarbaru dapat dilakukan dengan cara melakukan pengukuran capaian kinerja SMK-PP Negeri Banjarbaru tahun 2019, perbandingan Kinerja SMK-PP Negeri Banjarbaru tahun 2017-2019, perbandingan Capaian Kinerja SMK- PP Negeri Banjarbaru pada tahun 2019 dengan target jangka menengah dalam Renstra (2015-2019), menganalisis keberhasilan/penyebab kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang dilakukan, menganalisis efisiensi penggunaan sumber daya.

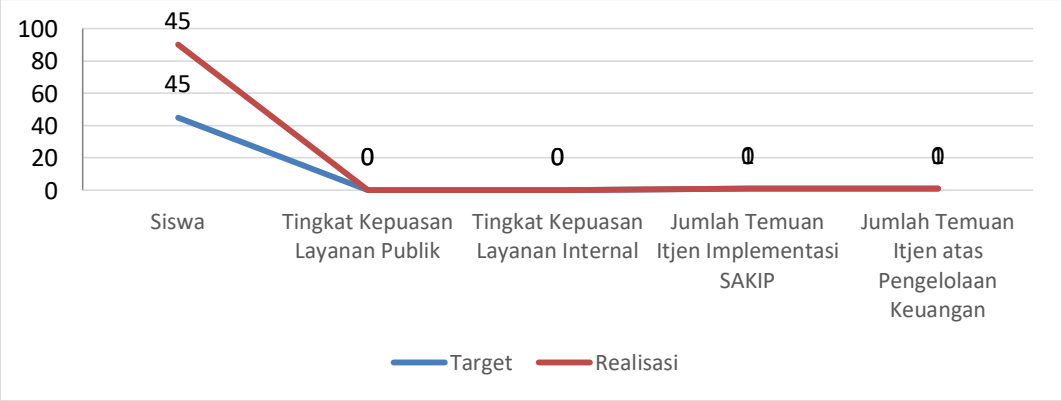
1. Pengukuran Capaian Kinerja SMK-PP Negeri Banjarbaru Tahun 2019

Ukuran keberhasilan dapat dilihat dari persentase realisasi kinerja dan realisasi keuangan serta tingkat efisiensinya yang dapat dilihat di Tabel 6 dan Gambar 5.

Tabel 6. Target Realisasi dan Capaian Kinerja

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target		Capaian	%	Tingkat Keberhasilan
Meningkatnya serapan lulusan SMK-PP Negeri Banjarbaru dibidang pertanian	Jumlah lulusan SMK-PP Negeri Banjarbaru yang bekerja dibidang pertanian	45	Siswa	45	100	Berhasil
Meningkatnya kualitas layanan SMK-PP Negeri Banjarbaru	Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PP Negeri Banjarbaru	3.36	Skala Likert (1-4)	3,4	101,19	Sangat berhasil
	Tingkat kepuasan terhadap Layanan Internal SMK-PP Negeri Banjarbaru	3.56	Skala Likert (1-4)	3,60	101.1	Sangat berhasil
Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan SMK-PP Negeri Banjarbaru	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)	1	Jumlah	0	0	Berhasil
	Jumlah Temuan itjen atas pegelolaan keuangan SMK-PP Negeri Banjarbaru yang terjadi berulang	1	Jumlah	0	0	Berhasil

Gambar 5. Target dan Realisasi Kinerja



Pengukuran pencapaian sasaran kinerja mantapnya pendidikan menengah pertanian dalam rangka meningkatkan kapasitas tenaga kerja di bidang pertanian meliputi:

- Capaian indikator kinerja meningkatnya serapan lulusan SMK-PP Negeri Banjarbaru dibidang pertanian diambil dari data penelusuran alumni dan BKK (Bursa Kerja Khusus) dengan mengukur melalui perbandingan jumlah lulusan yang bekerja dibidang pertanian dengan target.

$$\left(\frac{\sum \text{Jumlah lulusan yang bekerja dibidang pertanian}}{\sum \text{Jumlah Lulusan}}\right) \text{x100\%}$$

$$x = \frac{45}{45}\, x100\% = 100\%$$

- Capaian indikator meningkatnya kualitas layanan SMK-PP Negeri Banjarbaru diukur melalui survei kepuasan masyarakat dengan cara setiap pelanggan (alumni, siswa, dan masyarakat umum) yang memerlukan pelayanan harus mengisi kuisioner secara online. Data kuisioner yang terekap secara otomatis akan diolah melalui sistem aplikasi sehingga diperoleh nilai IKM. Tahun 2019 nilai IKM SMK-PP Negeri Banjarbaru 85.2 (3.4)

$$\left(\frac{\sum \text{Jumlah Nilai IKM}}{\sum \text{Target Nilai IKM}}\right) \text{x100\%}$$

$$x = \frac{3{,}4}{3.36}\, x100\% = 101$$

- Capaian indikator meningkatnya kepuasan terhadap Layanan Internal SMK-PP Negeri Banjarbaru, diperoleh dengan cara mengukur kepuasaan seluruh PNS di SMK-PP Negeri Banjarbaru terhadap layanan internal sistem manajemen sekolah. Seluruh PNS di SMK-PP Negeri Banjarbaru diwajibkan mengisi kuisioner.
  - Nilai kepuasaan terhadap Layanan Internal untuk tahun 2019

$$\frac{\sum \text{Jumlah Nilai Kepuasaan Layanan Internal}}{\sum \text{Target Nilai Kepuasaan Layanan Internal}} \text{x100\%}$$

$$x = \frac{3{,}60}{3{,}56}\, x100\% = 101$$

- Capaian indikator meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan SMK-PP Negeri Banjarbaru, dapat diketahui dengan adanya data:
    - Tidak ada Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP (Target 0, temuan 0 hasilnya 100%)
    - Tidak ada temuan itjen atas pegelolaan keuangan SMK-PP Negeri Banjarbaru (Target 0, temuan 0 hasilnya 100%)

a. Sasaran meningkatnya serapan lulusan SMK-PP Negeri Banjarbaru di bidang pertanian dengan indikator jumlah lulusan SMK-PP Negeri Banjarbaru yang bekerja di bidang pertanian, baik di perusahaan pertanian, berwirausaha pertanian maupun melanjutkan studi di bidang pertanian dari target penetapan kinerja sebesar 45 orang, terealisasi 45 orang sehingga capaian kinerja rata-rata 100%.

b. Sasaran meningkatnya kualitas layanan SMK-PP Negeri Banjarbaru dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik SMK PP Negeri Banjar, dari target penetapan kinerja sebesar 3.36, terealisasi 3.4 sehingga capaian kinerja rata-rata 101,19%. Pencapaian sasaran strategis tersebut berdasarkan hasil penghitungan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang diperoleh dari 514 responden dengan menetapkan unsur-unsur yang dapat dilihat pada Tabel 7 berikut :

Tabel 7. Nilai IKM Dilihat dari Berbagai Unsur Pelayanan

NO.	UNSUR PELAYANAN	NILAI RATA-RATA
U1	Persyaratan	82
U2	Sistem, mekanisme dan prosedur	82
U3	Waktu penyelesaian	81
U4	Biaya atau tariff	92
U5	Produk layanan	80
U6	Kompetensi pelaksana	84
U7	Perilaku pelaksana	85
U8	Penanganan, pengaduan, saran dan masukan	96
U9	Sarana dan prasarana	87

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari survei yang dilakukan maka nilai tertinggi terdapat pada unsur “Biaya atau tarif” yaitu 92. Hal ini disebabkan saat menempuh pendidikan di SMK PP Negeri Banjarbaru, siswa tidak dipungut biaya. Unsur dengan nilai terendah terdapat pada unsur Produk Layanan yang memiliki nilai poin yaitu 80.

Nilai unsur tersebut rendah karena belum tersosialisasikannya produk layanan seperti lulusan siswa yang bekerja di perusahaan maupun berwirausaha sendiri dan prestasi-prestasi baik akademik maupun non akademik yang diraih oleh siswa atau sekolah secara intensif. Hal ini menyebabkan masyarakat kurang mendapat informasi mengenai kualitas produk-produk layanan SMK PP Negeri Banjarbaru. Strategi untuk ke depan akan dilaksanakan kegiatan promosi dan menyebarkan informasi lebih meluas dan masif baik melalui website resmi sekolah, media elektronik maupun media sosial.

Berdasarkan nilai akhir dari pengolahan data (sesuai dengan hasil survei online) diperoleh bahwa Indeks Kepuasan Masyarakat-IKM SMK PP Negeri Banjarbaru pada tahun 2019 ini adalah 85,20 yang dikonversikan menjadi nilai Baik (B). Nilai ini menunjukkan peningkatan dibandingkan tahun lalu yaitu 84,79 pada tahun 2018. Sasaran meningkatnya kualitas layanan SMK PP Negeri Banjarbaru dengan indikator tingkat kepuasan layanan internal dari target penetapan kinerja sebesar 3,56 dalam skala likert, terealisasi 3,6 sehingga capaian kinerja rata-rata 101,1%. Pencapaian sasaran strategis tersebut juga berdasarkan hasil penghitungan Indeks Kepuasan Masyarakat yang didapat dari 514 responden dengan menetapkan indeks untuk setiap unsur-unsur pelayanan.

c. Sasaran meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan SMK-PP Banjarbaru dengan indikator Peningkatan Penilaian Implementasi SAKIP (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015) dari target penetapan kinerja sebesar 1, terealisasi 0 maka capaian kinerja rata-rata : 100%. Pencapaian sasaran strategis tersebut didukung oleh pencapaian program/ kegiatan yaitu SMK-PP Negeri Banjarbaru telah menyusun perencanaan strategis (Renstra) tahun 2015-2019 sebagai wujud implementasi Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja lnstansi Pemerintah. Perencanaan strategis tahun 2015-2019 telah dilengkapi dengan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2019 dan Penetapan Kinerja (PK) serta indikator kinerja utama (lKU) sebagai instrumen pengukuran kinerja SMK-PP Negeri Banjarbaru tahun 2019. Hasil pengukuran kinerja SMK-PP Negeri Banjarbaru telah dilakukan dan disampaikan dalam Laporan Kinerja (LAKIN) sebagai pertanggungjawaban keberhasilan/kegagalan pelaksanaan tugas dan fungsi. Sasaran meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan SMK PP Negeri Banjarbaru dengan indikator jumlah temuan Itjen atas kinerja pengelolaan keuangan dan BMN SMK-PP Negeri Banjarbaru yang terjadi berulang dari target penetapan kinerja

sebesar 1 temuan, dengan realisasi 0 karena tidak terdapat temuan sehingga capaian kinerja sebesar 100%.

2. Perbandingan Kinerja SMK-PP Negeri Banjarbaru tahun 2017-2019

a. Jumlah lulusan SMK PP Negeri Banjarbaru yang bekerja di bidang pertanian dari target penetapan kinerja sebesar 45 orang, terealisasi 45 orang.

Tabel 8. Jumlah Lulusan SMK-PP Negeri Banjarbaru yang Bekerja di Bidang Pertanian

No	Tahun	Jumlah lulusan SMK PP Negeri Banjarbaru yang bekerja di bidang pertanian	
		Target	Realisasi
1	2017	-	-
2	2018	-	-
3	2019	45	45

b. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik SMK PP Negeri Banjarbaru, dari target penetapan kinerja sebesar 3.36, terealisasi 3.4.

Tabel 9. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik SMK PP Negeri Banjarbaru

No	Tahun	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik SMK PP Negeri Banjarbaru	
		Target	Realisasi
1	2017	-	-
2	2018	-	-
3	2019	3.36	3.4

c. Tingkat kepuasan layanan internal dari target penetapan kinerja sebesar 3.56 dalam skala likert, terealisasi 3.6.

Tabel 10. Tingkat Kepuasan Layanan Internal

No	Tahun	Tingkat kepuasan layanan internal	
		Target	Realisasi
1	2017	-	-
2	2018	-	-
3	2019	3.56	3.6

d. Peningkatan Penilaian Implementasi SAKIP (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015) dari target penetapan kinerja sebesar 1, terealisasi 0.

Tabel 11. Peningkatan Penilaian Implementasi SAKIP (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)

No	**Tahun**	**Peningkatan Penilaian Implementasi SAKIP (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)**	
		Target	**Realisasi**
1	2017	-	-
2	2018	-	-
3	2019	1	0

e. Jumlah Temuan itjen atas pegelolaan keuangan SMK-PP Negeri Banjarbaru yang terjadi berulang dari target penetapan kinerja sebesar 1, terealisasi 0.

Tabel 12. Jumlah Temuan itjen atas pegelolaan keuangan SMK-PP Negeri Banjarbaru yang terjadi berulang

No	**Tahun**	**Jumlah Temuan itjen atas pegelolaan keuangan SMK-PP Negeri Banjarbaru yang terjadi berulang**	
		Target	**Realisasi**
1	2017	-	-
2	2018	-	-
3	2019	1	0

3. Perbandingan Capaian Kinerja SMK- PP Negeri Banjarbaru pada Tahun 2019 dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra (2015-2019)

Tabel 13. Perbandingan Capaian Kinerja SMK-PP Negeri Banjarbaru pada Tahun 2019 dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

No	**Indikator Capaian Kinerja**	**Target Jangka Menengah dalam Renstra (2015-2019)**
1	Jumlah lulusan SMK-PP Negeri Banjarbaru yang bekerja di bidang pertanian	-
2	Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PP Negeri Banjarbaru	-
3	Tingkat kepuasan terhadap Layanan Internal SMK-PP Negeri Banjarbaru	-
4	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP	-

	yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)	
5	Jumlah Temuan itjen atas pegelolaan keuangan SMK-PP Negeri Banjarbaru yang terjadi berulang	-

4. Analisis Keberhasilan/Penyebab Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang Dilakukan

Pelaksanaan program dan kegiatan SMK-PP Negeri Banjarbaru Tahun 2019 masih belum ada terlihat kendala yang mengganggu proses keberhasilan / peningkatan Kinerja SMK-PP Negeri Banjarbaru. Berdasarkan hasil analisis, dapat diketahui bahwa penyebab keberhasilan kinerja SMK-PP Negeri Banjarbaru adalah:

a. Koordinasi dengan instansi terkait berjalan dengan lancar.
b. Kerjasama di lingkup intern dan ekstern SMK PP Negeri Banjarbaru terjalin dengan kompak.
c. Kondisi alam yang mendukung pelaksanaan kegiatan di lapangan.
d. Adanya kerjasama antara SMK-PP Negeri Banjarbaru dengan instansi terkait, Dunia Usaha dan Dunia Industri dan alumni.

5. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Perbandingan proporsi capaian global indikator kinerja sasaran kegiatan SMK-PP Negeri Banjarbaru untuk tahun 2019 dengan input (pencapaian anggaran) yang digunakan adalah 96,70 %. Dengan demikian nilai efisiensi yang diperoleh adalah 1. Nilai tersebut mengindikasikan bahwa capaian yang diperoleh ke dalam kategori “ efisien “ . Hal ini disebabkan: dari 8 kegiatan yang sudah dilaksanakan , realisasi fisik bertambah dari kegiatan, terlaksananya wisuda kelulusan sebanyak 45 siswa, kegiatan layanan perkantoran selama 11 bulan, terlaksananya siswa yang mengikuti kegiatan PWMP sebanyak 15 Kelompok, terlaksananya kegiatan magang, Uji Widya , dan peningkatan pegawai tenaga pendidik dan kependidikan sebanyak 34 orang, dengan jumlah lulusan yang bekerja di bidang pertanian sebanyak 45 orang.